

## **EXPUNERE DE MOTIVE**

Codul muncii reprezintă legea fundamentală care stă la baza tuturor raporturilor de muncă stabilite între angajator și angajat.

Provederile propunerii legislative privind Codul muncii sunt în concordanță cu legislație comunitară în domeniu. La elaborarea propunerii legislative au fost avute în vedere angajamentele asumate de România prin documentul de poziție întocmit la momentul deschiderii negocierilor în vederea aderării României la Uniunea Europeană pe capitolul 13 de negocieri „Politica socială și ocuparea forței de muncă”, ulterior capitolul fiind închis provizoriu.

Modificările și completările aduse Codului muncii creează o stabilizare a relațiilor de muncă atât în avantajul angajaților, cât și al angajatorilor. Prin această propunere legislativă se încearcă o eliminare a anumitor inadvertențe care împiedică corecta aplicare a dispozițiilor codului și nu în ultimul rând încearcă să elimine anumitele lacune textuale.

Din nevoia de determinare precisă a terminologiei folosite în cod, pentru evitarea unor confuzii, dar mai ales a unor interpretări cu privire la anumiți termeni, s-a impus necesitatea elaborării unor definiții și explicații suplimentare cu privire la semnificația pe care o are un cuvânt sau un grup de cuvinte prevăzut în lege. În acest scop a fost introdusă Secțiunea II a Capitolului I cu denumirea „Definirea unor termenilor utilizați în cuprinsul legii”.

Pentru clarificarea textului având în vedere propunerile de introducere a art. 2<sup>1</sup>, care conține definirea termenului de “angajator”, este necesară abrogarea **art. 14 alin.1.**

**Art.55** a fost modificat și completat pentru clarificarea textului având în vedere necesitatea realizării unei bune delimitări a cazurilor de încetare a contractului individual de muncă. Completarea lit. c a art. 55 este necesară întrucât, angajatul, care se află în perioada de probă și intenționează să-și introducă demisia pentru a-i înceta raportul de muncă nu trebuie să înainteze decât o notificare scrisă, și nu demisia.

Întrucât OUG nr. 65/2005 privind modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 a introdus după alineatul (3) al art. 80 alte două noi alineate (4) și (5), iar alineatul 4 al ordonanței prevede un text care este similar în conținut cu alineatul 3 al Legii 53/2003, a fost necesară abrogarea alineatului 3 din Legea 53/2003 și menținerea celor 2 noi alineate în forma inițială. Prin urmare a fost necesară transformarea alineatelor 4 și 5 în alineatele 3 și respectiv 4.

Deoarece la Capitolul I , după secțiunea“ Domeniu de aplicare” s-a introdus secțiunea “**Definirea termenilor utilizați**”, este necesară abrogarea textului articolului 207 alin. 1 din OUG nr. 65/2005, întrucât termenul de „ucenic” este definit în secțiunea mai sus menționată.

**La art. 248(1)** este necesară precizarea cadrului în care poate apărea conflictul din nevoia stabilirii atribuțiilor care au fost încălcate și care au generat apariția dezacordului.

Modificarea textului **art. 276(1)** a fost necesară pentru a facilita calcularea amenzilor direct în RON în vederea evitării eventualelor confuzii.

Din aceste considerente a fost elaborată prezenta propunere legislativă pentru **„modificarea și completarea Legii 53/2003 privind Codul muncii”** spre a fi supusă dezbaterii și aprobării parlamentare.

**Inițiatori,**

Deputați : MARIN DIACONESCU  
CĂTALIN LUCIAN MATEI  
FLORIN IORDACHE

